

## **Республиканское трехстороннее соглашение между Правительством Республики Калмыкия, Федерацией профсоюзов Калмыкии и Объединением работодателей Республики Калмыкия о регулировании социально-трудовых отношений на 2009-2011 годы**

Мы, нижеподписавшиеся полномочные представители Правительства Республики Калмыкия (далее – Правительство), Федерации профсоюзов Калмыкии (далее – Профсоюзы) и Объединения работодателей Республики Калмыкия (далее – Работодатели), именуемые в дальнейшем Сторонами, заключили на основании Трудового кодекса Российской Федерации настоящее Республиканское трехстороннее соглашение о регулировании социально-трудовых отношений на 2009-2011 годы (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений на республиканском уровне в 2009-2011 годах и совместные действия Сторон по их реализации.

Стороны в числе приоритетных целей Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение масштабов бедности на основе устойчивого развития экономики, повышения ее конкурентоспособности и увеличения доходов организаций, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, повышения трудового долголетия и сохранения здоровья работников, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Соглашение является составной частью коллективно-договорного процесса в системе социального партнерства Республики Калмыкия и служит основой для разработки и заключения отраслевых соглашений на республиканском уровне и коллективных договоров в организациях.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, соблюдать определенные Соглашением обязательства и договоренности.

Стороны признают необходимость заключения районных, городских, отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях, районах, городах и организациях, расположенных в Республике Калмыкия. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников.

Стороны, подписавшие Соглашение, в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2008-2010 годы.

### **Раздел I. В области экономической и бюджетной политики**

В целях реализации настоящего Соглашения Стороны обязуются совместными усилиями добиваться дальнейшего укрепления экономического и финансового положения Республики Калмыкия.

Правительство:

1.1. Разрабатывает стратегии, программы, прогнозы социально-экономического развития Республики Калмыкия на среднесрочную и долгосрочную перспективы, мероприятия по развитию экономики и социальной сферы, контролирует их выполнение.

1.2. Координирует разработку муниципальными районами и городскими округами стратегий социально-экономического развития на долгосрочный период, включая программы социально-экономического развития территорий Республики Калмыкия на среднесрочный период.

1.3. Обеспечивает социально ориентированную политику экономических преобразований, определение путей продвижения Республики Калмыкия на новый уровень развития в основных отраслях экономики, социальной, финансовой, управленческой сферах, достижения повышения качества жизни и благосостояния населения в рамках реализации Стратегии социально-экономического развития Республики Калмыкия на период до 2020 года.

1.4. Проводит консультации по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Республики Калмыкия и проекта республиканского бюджета на очередной финансовый год и плановый период (в соответствии с согласованными Сторонами перечнем основных показателей согласно приложению № 1).

1.5. Обеспечивает условия для участия республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и (или) обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов органов государственной власти в сфере труда в порядке, установленном действующим законодательством.

1.6. Реализует меры, обеспечивающие улучшение инвестиционного климата за счет совершенствования системы и механизмов стимулирования организаций, осуществляющих капитальные вложения в модернизацию и развитие производства, создания системы комплексной защиты прав инвесторов, содействует привлечению зарубежных и отечественных инвестиций для развития реального сектора экономики.

1.7. Проводит политику, направленную на развитие предпринимательской деятельности, создание благоприятных условий для развития малого и среднего бизнеса через обеспечение комплексной и адресной финансово-кредитной и имущественной поддержки.

1.8. Принимает в соответствии с действующим законодательством решение о предоставлении государственной финансовой поддержки хозяйствующим субъектам Республики Калмыкия всех форм собственности.

1.9. Проводит работу по предупреждению преднамеренного и фиктивного банкротства предприятий и организаций, разрабатывает и реализует меры по экономическому оздоровлению неплатежеспособных предприятий и организаций Республики Калмыкия.

1.10. Осуществляет помощь во внедрении новых форм сотрудничества товаропроизводителей с организациями перерабатывающей промышленности и торговли, проводит работу по организации выставок-ярмарок на постоянной основе.

1.11. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по созданию необходимых условий для эффективной работы сельских товаропроизводителей, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, способствует реформированию и развитию сельскохозяйственного производства, развитию интеграции в агропромышленном комплексе.

1.12. Обеспечивает государственную поддержку агропромышленного комплекса Республики Калмыкия, содействует развитию и поддержке отраслей сельскохозяйственного производства, включая малые формы хозяйствования на селе, осуществляет мероприятия по своевременному поступлению средств из республиканского и федерального бюджетов.

1.13. Обеспечивает реализацию мероприятий Программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Калмыкия на 2008-2012 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 2 ноября 2007 г. № 395 «О Программе развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия Республики Калмыкия на 2008-2012 годы».

1.14. Проводит активную политику в жилищном строительстве, ориентированную на максимальную социальную доступность жилья, с учетом рыночного спроса. Разрабатывает программы сноса аварийного и ветхого жилья, выделения земельных участков под строительство многоэтажного рыночного жилья и по капитальному ремонту многоквартирных домов в Республике Калмыкия.

1.15. Продолжает внедрять систему долгосрочного ипотечного жилищного кредитования с использованием бюджетных средств, направленную на улучшение жилищных условий малообеспеченных категорий граждан, создает необходимые условия для реализации стратегического направления в развитии индивидуального жилищного строительства на территории Республики Калмыкия.

1.16. Осуществляет государственное регулирование в Республике Калмыкия тарифов организаций коммунального комплекса, обеспечивающих электро-, тепло-, водоснабжение, водоотведение и очистку сточных вод, утилизацию (захоронение) твердых бытовых отходов, установление цен на природный и сжиженный газ, реализуемый населению, жилищно-строительным кооперативам, товариществам собственников жилья, управляющим организациям, предоставляющим коммунальные услуги, в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Контролирует применение государственных регулируемых цен (тарифов) на электрическую и тепловую энергию, на товары и услуги организаций коммунального комплекса, в том числе в ходе осуществления проверки финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих деятельность в сфере регулируемого ценообразования, в части обоснованности величины и правильности применения этих цен (тарифов).

1.18. Обеспечивает эффективное управление подведомственными республиканскими государственными унитарными предприятиями, в том числе путем утверждения программ производственной деятельности предприятий, осуществления контроля за их выполнением, проведения проверок ведения бухгалтерского учета и финансовой отчетности.

Профсоюзы:

1.19. Отстаивают и защищают социально-трудовые интересы населения, права трудовых коллективов при проведении социально-экономических реформ. При введении внешнего управления обеспечивает сохранение действия коллективного и трудовых договоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

1.20. Оказывают правовую и методическую помощь коллективам работников при изменении их организационно-правовой формы, формы собственности предприятий и организаций.

1.21. Принимают участие в разработке и реализации среднесрочных программ социально-экономического развития Республики Калмыкия, отраслей экономики и отдельных организаций.

1.22. Участвуют в обсуждении проектов республиканского бюджета, местных бюджетов, добиваясь усиления социальной ориентированности бюджетной политики, увеличения расходов на социальную сферу в структуре бюджетов на очередной финансовый год и плановый период.

1.23. Проводят мониторинг ситуации, складывающейся в Республике Калмыкия в результате повышения цен и тарифов, для выработки предложений по сбалансированной

политике роста цен и заработной платы, пенсий, доходов населения, вносят предложения по сдерживанию роста цен.

1.24. Через заключение соглашений (отраслевых, территориальных) и коллективных договоров добиваются стабилизации производства, вовлечения работников в процессы повышения эффективности труда.

1.25. Способствуют повышению ответственности каждого работника за общие результаты деятельности организации, формированию чувства гордости за предприятие, положительного имиджа организации.

Требуют от каждого члена профсоюзов соблюдения трудовой и производственной дисциплины, качественного выполнения должностных обязанностей и заданий, повышения производительности труда, повышения уровня квалификации.

1.26. Организуют, совместно с Работодателями, трудовое соревнование и наставничество, проведение выставок достижений организаций, конкурсов профессионального мастерства, чествование передовиков производства.

1.27. Обеспечивают обучение профсоюзного актива по участию в управлении производством, разработке и заключению коллективных договоров, отраслевых соглашений, разрешению коллективных трудовых споров.

1.28. Совместно с Работодателями оказывают содействие Правительству Республики Калмыкия, органам местного самоуправления в выполнении мероприятий, способствующих росту экономики и снижению социальной напряженности в обществе.

Работодатели:

1.29. Участвуют в разработке и реализации ежегодных и долгосрочных программ социально-экономического развития Республики Калмыкия, обеспечивают бесперебойную и рентабельную работу организаций.

1.30. Принимают меры по увеличению объемов производства во всех видах экономической деятельности, внедрению передовых технологий и модернизации производства, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции.

1.31. Обеспечивают соблюдение установленных законодательством прав работников предприятий и организаций в области трудовых отношений и социальных гарантий.

1.32. Предоставляют профсоюзам и профсоюзным организациям информацию по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам.

1.33. Разрабатывают программы развития производства на среднесрочную перспективу, обеспечивающие стабильную работу организаций.

1.34. Участвуют в реализации принимаемых в Республике Калмыкия законов и программ поддержки и развития экономики.

1.35. Инвестируют собственные и заемные средства в новые технологии и современные методы управления, в приобретение современного оборудования.

1.36. Разрабатывают мероприятия по приведению параметров выпускаемой продукции (услуг) в соответствие с международными стандартами и постепенному внедрению систем качества управления на основе требований международных стандартов ИСО 9000.

1.37. Обеспечивают эффективное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета, принимают меры к снижению себестоимости, повышению качества и конкурентоспособности выпускаемой продукции (оказываемых услуг).

1.38. При снижении налоговой нагрузки на бизнес (налоговые льготы, снижение ЕСН и т.п.) направляют высвободившиеся дополнительные финансовые ресурсы на увеличение рабочих мест, внедрение инноваций в технологические процессы, повышение заработной платы.

1.39. Обеспечивают повышение эффективности работы предприятий, улучшение финансового положения в целях недопущения банкротства и роста безработицы.

1.40. Представляют профсоюзным организациям, иным уполномоченным представителям работников информацию, необходимую для разработки проектов коллективных договоров и соглашений, осуществления контроля за выполнением достигнутых в них договоренностей (в том числе о размерах прибыли, количестве работающих, доли оплаты труда в себестоимости продукции (услуг), средней заработной плате по категориям работающих и др. показателей).

1.41. Содействуют участию представителей профсоюзов в управлении организацией в соответствии со статьей 53 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.42. Своевременно и в полном объеме представляют отчетность в органы государственной статистики, налоговые органы, внебюджетные фонды о деятельности организации по установленным формам.

1.43. Информировывают работников о результатах финансово-хозяйственной деятельности, принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства. Ежегодно подводят итоги выполнения обязательств коллективного договора и информируют работников о перечислении средств в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Калмыкия, другие внебюджетные фонды.

1.44. Организуют, совместно с Профсоюзами, трудовое соревнование и наставничество, проведение выставок достижений организаций и передовиков производства, конкурсов профессионального мастерства. Предусматривают соответствующие средства на эти цели.

Стороны совместно:

1.45. Осуществляют совместный общественно-экономический контроль за соблюдением регулируемых органами исполнительной власти Республики Калмыкия цен, тарифов, наценок, порядка ценообразования хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в сфере регулируемого ценообразования.

1.46. Подготавливают предложения по социально-экономическим вопросам, требующим решения на федеральном уровне, и направляют их в адрес Правительства Российской Федерации.

1.47. Способствуют реализации приоритетных национальных проектов в сфере здравоохранения, образования, жилищной политики.

## Раздел II. В области оплаты труда, доходов и уровня жизни населения

Стороны считают необходимым в предстоящий период разработать и реализовать комплекс мер, обеспечивающих право работника на достойный труд, повышение уровня реальной заработной платы работников в соответствии с ростом эффективности и производительности труда, совершенствование политики доходов и повышение уровня жизни населения.

Стороны способствуют совершенствованию организации труда и заработной платы, обеспечивающих повышение квалификации работников, рост производительности труда и устойчивое развитие экономики.

Приоритетными направлениями в сфере оплаты труда Стороны признают:  
обеспечение достойной оплаты и условий труда работников;  
рост реальных доходов населения, в том числе реальной заработной платы;  
обеспечение безусловного соблюдения законодательства об оплате труда работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;  
ликвидацию задолженности по выплате заработной платы.

Правительство:

2.1. Устанавливает новые системы оплаты труда для работников государственных учреждений: совокупность нормативных правовых актов общепрофессионального значения,

устанавливаемая Правительством Республики Калмыкия; локальных нормативных актов, устанавливаемая органами исполнительной власти Республики Калмыкия по оплате труда работников государственных учреждений, отражающая особенности деятельности отдельных категорий работников различных отраслей бюджетной сферы.

2.2. Рассматривает вопросы роста заработной платы и ликвидации задолженности по ее выплате на заседаниях Правительства Республики Калмыкия, республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, специально созданных комиссий, с участием контрольно-надзорных органов, руководителей органов местного самоуправления муниципальных образований, предприятий и организаций, профсоюзов.

2.3. Осуществляет расчеты прожиточного минимума по основным социально-демографическим группам населения, ежеквартально утверждает его постановлением Правительства Республики Калмыкия и обеспечивает публикацию в средствах массовой информации.

2.4. Обеспечивает взаимодействие с социальными партнерами при подготовке проектов законов Республики Калмыкия и других правовых актов, направленных на сохранение уровня социальной защищенности и рост уровня жизни жителей Республики Калмыкия.

Профсоюзы:

2.5. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров на предприятиях и в организациях производственной сферы, независимо от их организационно-правовой формы, формы собственности, осуществляют через отраслевые рескомы профсоюзов и первичные профсоюзные организации постоянный контроль за обязательным включением и выполнением пункта об увеличении заработной платы работников в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

2.6. Добиваются включения в коллективные договоры:  
положений об оплате труда и материальном стимулировании;  
обязательств по росту заработной платы;  
обязательств по увеличению удельного веса заработной платы в затратах на производство и реализацию выпускаемой продукции, предоставление услуг.

2.7. Осуществляет контроль за своевременным перечислением работодателями страховых взносов в бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации.

Работодатели:

2.8. Создают необходимые условия для совершенствования стимулирующей роли заработной платы.

2.9. При разработке, заключении и в ходе реализации отраслевых (межотраслевых) соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности обеспечивают включение и реализацию пункта об увеличении заработной платы работников организаций производственной сферы в зависимости от результатов производственно-хозяйственной деятельности предприятия.

2.10. Устанавливают в необходимых объемах средства на оплату труда для работников организаций всех форм собственности, на основе выполнения действующего законодательства о минимальном размере оплаты труда, с учетом республиканских отраслевых соглашений с обязательным включением в коллективные договоры.

2.11. Обеспечивают своевременную выплату заработной платы работникам, выходных пособий и выплату отпускных в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором.

2.12. Производят индексацию заработной платы работников внебюджетного сектора экономики, при наличии финансовой возможности, не реже одного раза в год, с учетом изменения величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

2.13. Обеспечивают соблюдение минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.14. В соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обеспечивают права профсоюзов и их объединений на уплату членских взносов в безналичной форме и перечисление их профсоюзным комитетам одновременно с заработной платой.

Стороны совместно:

2.15. Рассматривают несвоевременную выплату заработной платы как применение принудительного труда.

2.16. Принимают меры по недопущению в организациях всех форм собственности «скрытых» форм оплаты труда.

2.17. Проводят работу, направленную на обеспечение соблюдения законодательства о труде и социальных норм на предприятиях и в организациях Республики Калмыкия, в том числе малого и среднего бизнеса.

### Раздел III. В области развития рынка труда и содействия занятости населения

Стороны считают проведение государственной политики в области занятости населения, развития трудовых ресурсов, профессионального образования и подготовки кадров одним из национальных приоритетов и рассматривают повышение ее эффективности в неразрывной связи с решением задач социально-экономического развития, обеспечения гарантий и учета интересов работников и работодателей.

Приоритетными направлениями в сфере обеспечения занятости и развития кадрового потенциала Стороны признают:

создание новых и сохранение существующих эффективных рабочих мест с достойной оплатой и условиями труда;

сокращение уровня безработицы;

обеспечение безусловного соблюдения Трудового кодекса Российской Федерации при проведении мероприятий по высвобождению работников;

соблюдение интересов и прав жителей Республики Калмыкия при использовании иностранных работников в отдельных видах экономической деятельности.

подготовку и повышение квалификации работников организаций, предпринимателей Республики Калмыкия для обеспечения конкурентоспособности кадров;

Правительство:

3.1. Обеспечивает государственные гарантии в области занятости населения, бюджетное финансирование реализации мероприятий по проведению активной политики занятости населения в Республике Калмыкия.

3.2. Оказывает в соответствии с законодательством о занятости населения соответствующие государственные услуги.

3.3. Обеспечивает регулирование привлечения иностранной рабочей силы.

3.4. Содействует осуществлению мер, направленных на создание и сохранение рабочих мест в сельском хозяйстве, в том числе на развитие лизинга техники и оборудования.

3.5. Обеспечивает приоритетность занятости и трудоустройства слабо защищенных слоев населения Республики Калмыкия: инвалидов; женщин, воспитывающих детей-инвалидов; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних

детей; молодежи в возрасте до 18 лет впервые ищущей работу; молодежи из числа детей-сирот; граждан, проживающих в сельской местности.

3.6. Разрабатывает и реализует ведомственные целевые программы, предусматривающие мероприятия по содействию занятости населения, включая программы содействия занятости граждан, находящиеся под риском увольнения.

3.7. Оказывает содействие в трудоустройстве безработных граждан в другой местности по направлению службы занятости.

3.8. Осуществляет информирование граждан о возможностях трудоустройства, в том числе с переездом в другую местность, с использованием федерального банка вакансий.

3.9. Оказывает содействие малому бизнесу в целях создания новых рабочих мест.

3.10. Информировывает население Республики Калмыкия через средства массовой информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства, об услугах, оказываемых службой занятости.

3.11. Способствует профессиональной ориентации обучающихся образовательных учреждений общего образования с целью повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда.

Профсоюзы:

3.12. Оказывают бесплатную консультационную и правовую помощь членам профсоюзов, а также малообеспеченным гражданам по вопросам приема на работу и увольнения, соблюдения трудового законодательства, предоставления гарантий и компенсаций высвобождаемым гражданам.

3.13. Добиваются при заключении тарифных соглашений, коллективных договоров обязательств по сохранению и развитию рабочих мест, обеспечению и предоставлению дополнительных льгот и гарантий (сверх предусмотренных законодательством) для высвобождаемых работников.

3.14. Оказывают практическую помощь первичным профсоюзным организациям по защите работников предприятий, где намечаются массовые увольнения, вводится или угрожает банкротство. Разъясняют работникам их права, гарантии, льготы и компенсации, предусмотренные законодательством при увольнении.

3.15. Вносят предложения в органы исполнительной власти Республики Калмыкия о временной отмене мероприятий, связанных с массовым высвобождением работников, или поэтапном их проведении, а также целесообразности привлечения иностранной рабочей силы.

3.16. Представляют и защищают в установленном законом порядке интересы работников - членов профсоюзов по вопросам трудового законодательства.

3.17. Организуют обучение профсоюзного актива основам законодательства о занятости.

Работодатели:

3.18. Разрабатывают и реализуют меры по рациональному использованию трудовых ресурсов, ликвидации вынужденной неполной занятости, созданию новых эффективных рабочих мест, сохранению имеющихся рабочих мест, предотвращению массовых увольнений.

3.19. Своевременно в соответствии с действующим законодательством информируют профсоюзы и государственные учреждения службы занятости населения Республики Калмыкия о предстоящих увольнениях и вынужденной временной приостановке производства.

3.20. Содействуют сохранению и развитию внутрифирменного (производственного) обучения и повышения квалификации персонала организаций для обеспечения конкурентоспособности и мобильности рабочей силы.

3.21. Своевременно информируют государственные учреждения службы занятости населения Республики Калмыкия о вакантных рабочих местах и их заполнении, приеме на работу безработных, возможности организации общественных работ и временной занятости.

3.22. Заключают договоры и соглашения с профессиональными учебными заведениями всех уровней для целевой подготовки рабочих кадров под конкретные рабочие места, переподготовки и повышения квалификации работников требуемых специальностей.

3.23. Обеспечивают трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты и резервирование мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

3.24. Обеспечивают соблюдение трудового законодательства при проведении мероприятий по высвобождению работников, ведению режимов неполной рабочей недели, при оплате простоя, отправления в отпуска без сохранения заработной платы.

3.25. В случае необходимости привлечения иностранной рабочей силы принимают решения об объемах и профессионально-квалификационной структуре привлекаемых работников, соблюдая законодательство и с учетом мнения выборного профсоюзного органа первичной профсоюзной организации.

Стороны совместно:

3.26. Участвуют в разработке и реализации планов и программ по содействию занятости, мероприятий по предотвращению роста уровня общей и регистрируемой безработицы, улучшению ситуации на рынке труда Республики Калмыкия.

3.27. Принимают меры, направленные на сокращение масштабов теневой экономики и неформальной занятости.

3.28. Принимают меры по сохранению и развитию системы профессионального образования, подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей регионального рынка труда в установленном порядке.

3.29. Содействуют созданию системы организационных, правовых и экономических мер по формированию и реализации эффективной политики подбора, подготовки и сохранения квалифицированных кадров, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

3.30. При заключении коллективных договоров и соглашений предусматривают в них меры по предупреждению массового высвобождения работников.

3.31. Критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников за определенный период времени:

3.31.1. при ликвидации организации:

увольнение работников с численностью работающих 15 и более человек;

3.31.2. при сокращении численности (штата):

для организаций с численностью работающих до 100 человек:

сокращение численности или штата работников организации в количестве 20 человек в течение 30 календарных дней;

для организаций с численностью работающих от 100 до 700 человек:

сокращение численности или штата работников организации в количестве:

30 человек в течение 30 календарных дней;

50 человек в течение 60 календарных дней;

для организаций с численностью работающих 700 и более человек:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

200 и более человек в течение 90 календарных дней.

3.32. Критерии массового увольнения для конкретного муниципального образования Республики Калмыкия определяются в территориальных соглашениях. При

этом они не должны ухудшать социальную защищенность работников по сравнению с настоящим Соглашением.

#### Раздел IV. В области развития социальной сферы и социальной поддержки населения

Стороны совместно обязуются проводить согласованную социальную политику, направленную на дальнейшее улучшение социальных условий жизни населения Республики Калмыкия, развитие культуры, спорта, туризма, укрепление семьи, организацию детского и семейного отдыха, сохранение и развитие сети спортивных, социально-культурных объектов Республики Калмыкия.

Приоритетными направлениями социальной политики Стороны признают:  
повышение социальной направленности бюджетной политики Республики Калмыкия для полноценного финансирования жизненно важных социальных сфер;  
соблюдение конституционных прав граждан на образование, культуру, социальное обеспечение и отдых;  
социальную поддержку малообеспеченных слоев населения;  
снижение масштабов бедности в регионе.

Правительство:

4.1. Принимает меры по обеспечению своевременной выплаты пособий гражданам, имеющим детей, оказанию адресной социальной помощи гражданам, имеющим доход ниже прожиточного минимума, дополнительному материальному обеспечению отдельных категорий граждан.

4.2. Предоставляет в полном объеме меры социальной поддержки, установленные действующим законодательством, льготным категориям граждан.

4.3. Принимает меры по реализации республиканской целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий Республики Калмыкия на 2008-2012 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 24 ноября 2007 г. № 423 «Об утверждении республиканской целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий Республики Калмыкия на 2008-2012 годы», целью которой является устойчивое развитие сельских территорий и стимулирование роста благосостояния населения и качества социальной сферы в сельской местности Республики Калмыкия.

4.4. Принимает меры по реализации федеральной целевой программы «Жилище» на период 2002-2010 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17 сентября 2001 г. № 675 «О федеральной целевой программе «Жилище» на 2002-2010 годы».

4.5. Обеспечивает государственный контроль:

за использованием и сохранностью жилищного фонда независимо от его формы собственности, соблюдением правил содержания общего имущества в многоквартирном доме, а также соответствием жилых помещений качества, объема и порядка предоставления коммунальных услуг установленным требованиям;

за соответствием построенных, реконструированных, отремонтированных жилых домов требованиям технических регламентов, проектной документации;

за техническим состоянием внутридомового газового оборудования и своевременным выполнением работ по его содержанию и ремонту;

обеспечивает соблюдение прав и законных интересов граждан и государства, восстановление нарушенных жилищных прав.

4.6. Сохраняет объемы и качество бесплатно предоставляемых населению социально значимых услуг на образование, здравоохранение, физическую культуру.

4.7. Проводит государственную политику в области культуры в Республике Калмыкия в соответствии с основополагающей ролью культуры в развитии и самореализации личности, сохранении национальной самобытности, неотъемлемости прав каждого человека на культурную деятельность и творчество, обеспечения каждому человеку свободного доступа к культурным ценностям и информации через сеть учреждений культуры и искусства, непрерывной связи создания и сохранения культурных ценностей, приобщения к ним всех граждан.

4.8. Реализует на территории Республики Калмыкия приоритетный национальный проект «Культура».

4.9. Обеспечивает отдых и оздоровление детей, в первую очередь из малообеспеченных семей, и других категорий детей, нуждающихся в особой защите государства.

4.10. Обеспечивает предоставление компенсаций (субсидий) на оплату стоимости социальной нормы жилья и коммунальных услуг всем гражданам с низким уровнем совокупного дохода, имеющим право на получение субсидий.

4.11. Обеспечивает расходы граждан по оплате жилого помещения и коммунальных услуг не выше уровня, соответствующего федеральным стандартам в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 декабря 2008 г. № 960 «О федеральных стандартах оплаты жилого помещения и коммунальных услуг на 2009-2011 годы».

Профсоюзы:

4.12. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения определенных в данном разделе положений по вопросам социальных льгот и гарантий.

4.13. Обеспечивают контроль и защиту прав работников в части выплаты пособий по государственному социальному страхованию, соблюдения трудового и жилищного законодательства.

4.14. Принимают участие в разработке и реализации региональных программ и социальных программ предприятий.

4.15. Совместно с Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Калмыкия проводят работу по реализации Федерального закона 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования». Организуют контроль за своевременным и качественным представлением страхователями сведений по персонифицированному учету, а также за информированием работающих о суммах уплаченных страховых взносов.

4.16. Содействуют созданию на предприятиях, в организациях комиссий по пенсионным вопросам для оказания практической помощи в реализации пенсионных прав работников.

4.17. Участвуют в работе по подготовке и обеспечению функционирования детских оздоровительных лагерей, осуществлению контроля за их деятельностью.

Работодатели:

4.18. Предусматривают в коллективных договорах выплату пособия по временной нетрудоспособности за первые два дня нетрудоспособности работника в связи с его заболеванием или травмой (за исключением несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) из средств работодателя в размере среднемесячного заработка.

4.19. Принимают меры по сохранению социально-культурных объектов организаций всех форм собственности, осуществляющих образовательную, спортивную, оздоровительную, культурно-досуговую деятельность, обеспечивающих детский и семейный отдых жителей Республики Калмыкия.

4.20. В установленном порядке принимают долевое участие в финансировании культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей Республики Калмыкия на базе клубных учреждений, спортивных сооружений, учреждений дополнительного и профессионального образования.

Стороны совместно:

4.21. Принимают меры по сохранению объемов государственных услуг в социальной сфере, оказываемых санаторными и другими учреждениями здравоохранения, детскими оздоровительными лагерями, детскими дошкольными учреждениями, спортивными учреждениями, учреждениями культуры, социального обслуживания семьи и детей, граждан пожилого возраста и инвалидов.

4.22. Способствуют реализации пенсионной реформы, повышению эффективности медицинского и социального страхования.

4.23. Проводят работу по реализации демографической и семейной политики, направленную на поддержку благополучной семьи и ответственного родительства, формирование благоприятного просемейного общественного мнения.

4.24. Способствуют развитию физической культуры и спорта, в том числе проведению массовых спартакиад трудящихся Республики Калмыкия.

4.25. Вырабатывают и реализуют меры по борьбе с алкоголизмом и наркоманией.

#### Раздел V. В области молодежной политики

Приоритетными направлениями молодежной политики в Республике Калмыкия стороны признают:

обеспечение защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи;

поддержку молодежи на этапе социального, культурного, духовного и физического развития, выбора жизненного пути, образования, начала профессионально-трудовой и предпринимательской деятельности, создания и укрепления семьи;

реализацию общественно значимых инициатив молодых граждан, деятельности молодежных общественных объединений.

Правительство:

5.1. Принимает меры по выполнению подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей» в рамках федеральной целевой программы «Жилище» на период 2002-2010 годы, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 17 сентября 2001 г. № 675 «О федеральной целевой программе «Жилище» на 2002-2010 годы», а также республиканской целевой программы «Молодой семье – доступное жилье» на период 2008-2012 годов», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 22 февраля 2008 г. № 57 «О республиканской целевой программе «Молодой семье - доступное жилье» на период 2008-2012 годов».

5.2. Содействует работе молодежных структур, созданных при органах государственной власти Республики Калмыкия. Обеспечивает государственную поддержку способной и талантливой молодежи.

Профсоюзы:

5.4. Участвуют в разработке и реализации мероприятий по поддержке молодежи, обеспечению занятости и повышению профессионального уровня молодежи.

5.5. Организуют переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры, соглашения обязательств по реализации молодежной политики, обеспечению достойной оплаты и условий труда, социальных льгот и гарантий молодым работникам.

5.6. Содействуют адаптации молодых специалистов и вновь принятых молодых работников на производстве. Принимают меры по созданию и развитию в организациях, на предприятиях института наставничества.

5.7. Привлекают молодых работников к участию в трудовом соревновании, конкурсах и смотрах, проводимых на предприятиях, в отраслях, на республиканском уровне.

5.8. Участвуют и оказывают помощь в организации массовых культурных, спортивных мероприятий для молодежи, а также в организации их досуга и отдыха.

Работодатели:

5.9. При финансовой возможности, в рамках выделенных бюджетных ассигнований, производят единовременную выплату молодым специалистам, прибывшим на работу в учреждения образования, здравоохранения, другие организации бюджетной сферы, в порядке и в размерах, установленных коллективными договорами.

5.10. При заключении коллективных договоров в организациях предусматривают меры по защите социально-трудовых прав молодежи.

5.11. Обеспечивают трудоустройство лиц моложе 18 лет, а также для учащейся и студенческой молодежи, в свободное от учебы время, в счет установленного резерва рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5.12. Устанавливают оплату труда молодым работникам в соответствии с системой оплаты и материального стимулирования труда, действующей в организации, на предприятии. Не допускают необоснованного снижения тарифных ставок и окладов, размеров доплат и надбавок к заработной плате.

5.13. Предоставляют льготы молодым работникам для обучения в учебных учреждениях среднего или высшего профессионального образования в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и заключенными коллективными договорами, при необходимости устанавливают индивидуальный режим труда для лиц, совмещающих работу с обучением.

5.14. При необходимости направляют молодежь на учебу с отрывом от производства на договорной основе для подготовки работников востребованных профессий. При направлении молодых работников на обучение выплачивают производственную стипендию за весь период их обучения. Осуществляют мероприятия в рамках проводимого в 2009 году в Российской Федерации Года молодежи.

5.15. При наличии финансовой возможности предусматривают использование средств предприятий, организаций с привлечением кредитных ресурсов и средств граждан для строительства жилья и продажи его работникам на льготных условиях в соответствии с заключенными коллективными договорами.

5.16. Содействуют проведению дополнительной иммунизации, вакцинопрофилактике молодых работников, обеспечивают проведение медицинских осмотров за счет средств предприятия, осуществляют профилактические меры противодействия распространению наркомании и алкоголизма среди работников предприятий.

5.17. Разрабатывают и обеспечивают дополнительные меры по поддержке молодых работников в области охраны труда и здоровья, по снижению факторов риска производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.18. Предусматривают доплаты работникам, являющимся наставниками молодежи, премируют наиболее активных и добившихся высоких результатов наставников.

Стороны совместно:

5.19. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на решение молодежных проблем, вопросов социально-трудовой адаптации, защиту законных прав и интересов молодежи.

5.20. Проводят мероприятия, содействующие профессиональному росту, повышению квалификации, научно-техническому творчеству и рационализаторству работающей молодежи, осуществляют меры по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда.

5.21. Проводят работу, направленную на патриотическое воспитание молодежи, организуют спортивно-оздоровительные лагеря с патриотической тематикой.

5.22. Способствуют увеличению представительства молодежи в органах исполнительной власти Республики Калмыкия, в органах объединений профсоюзов и работодателей.

5.23. Проводят мероприятия по предупреждению и профилактике асоциальных явлений, в том числе алкоголизма и наркомании, распространения ВИЧ-СПИДа среди работающей и студенческой молодежи.

5.24. Принимают меры по недопущению фактов дискриминации при приеме на работу, оплате и условиям труда по половым и возрастным признакам.

5.25. Стороны признают молодыми работниками для целей настоящего Соглашения работников в возрасте до 35 лет.

## Раздел VI. В области охраны труда, здоровья и экологической безопасности

Приоритетными направлениями в сфере охраны труда, здоровья и экологической безопасности стороны в Республике Калмыкия признают:

сохранение жизни, здоровья работника и трудового долголетия;

улучшение условий, повышение безопасности труда;

снижение уровня производственного травматизма;

проведение аттестации рабочих мест по условиям труда.

охрану природной среды.

Правительство:

6.1. Обеспечивает на территории Республики Калмыкия реализацию государственной политики в сфере охраны труда, окружающей среды и рационального использования природных ресурсов.

6.2. Обеспечивает координацию деятельности органов исполнительной власти Республики Калмыкия, надзора и контроля; объединений работодателей, профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в решении вопросов охраны труда и экологической безопасности.

6.3. Осуществляет меры по повышению эффективности функционирования системы государственного управления охраной труда в Республике Калмыкия, контролю за соблюдением законодательных и иных нормативных актов о труде и охране труда.

6.4. Осуществляет меры по расширению охвата системой непрерывного обучения и проверке знаний различных категорий руководителей и специалистов хозяйственного комплекса Республики Калмыкия по вопросам охраны труда.

6.5. Осуществляет меры по реализации Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» совместно с Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия.

6.6. Обеспечивает на территории Республики Калмыкия проведение мероприятий в рамках реализации приоритетного национального проекта «Здоровье» (дополнительная диспансеризация работающего населения).

6.7. Обеспечивает финансирование всех профилактических мероприятий, направленных на предупреждение инфекционных заболеваний на территории Республики Калмыкия.

6.8. Осуществляет реализацию территориальной Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Республики Калмыкия в 2009 году, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 декабря 2008 г. № 469 «Об утверждении территориальной Программы государственных гарантий оказания гражданам Российской Федерации бесплатной медицинской помощи на территории Республики Калмыкия в 2009 году», республиканской целевой программы «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями (2008-2011 годы)», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 15 декабря 2008 г. № 436 «О республиканской целевой программе «Предупреждение и борьба с социально значимыми заболеваниями (2008-2011 годы), республиканской целевой программы «Основные направления развития здравоохранения Республики Калмыкия на 2009-2013 годы», утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 30 декабря 2008 г. № 470 «О республиканской целевой программе «Основные направления развития здравоохранения Республики Калмыкия на 2009-2013 годы», Комплексной программы по улучшению демографической ситуации в Республике Калмыкия на 2008-2011 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Калмыкия от 26 февраля 2008 г. № 59 «Об утверждении Комплексной программы по улучшению демографической ситуации в Республике Калмыкия на 2008-2011 годы».

6.9. Предусматривает проведение мероприятий по формированию и пропаганде здорового образа жизни и возможностей духовного развития населения Республики Калмыкия.

6.10. Обеспечивает делегирование экспертов для участия в качестве наблюдателей в заседаниях экспертных комиссий государственной экспертизы, объектов экологической экспертизы в случае реализации этих объектов на территории Республики Калмыкия и в случае возможного воздействия на окружающую природную среду в пределах территории Республики Калмыкия, хозяйственной и иной деятельности, намечаемой другим субъектом Российской Федерации.

6.11. Утверждает требования по предотвращению гибели объектов животного мира при осуществлении производственных процессов, а также при эксплуатации транспортных магистралей, трубопроводов и линий связи и электропередачи.

Профсоюзы:

6.12. Взаимодействуют с органами государственной власти, надзора и контроля в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности и здоровья.

6.13. Осуществляют контроль за условиями труда и соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в организациях, а в случае выявления нарушений предлагают работодателям устранить их и информируют об этом соответствующие государственные органы.

6.14. Принимают участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защищают, в том числе в судах, интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, получивших профессиональное заболевание.

6.15. Организуют работу по заключению коллективных договоров на предприятиях всех форм собственности с обязательным включением в них соглашений, предусматривающих проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.16. Проводят в организациях предупредительный надзор за ходом строительства, реконструкции и технического перевооружения объектов производственного назначения в части соблюдения правил и норм по охране труда и окружающей среды, участвуют в приеме производственных и служебных объектов в эксплуатацию.

6.17. Избирают на предприятиях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, обеспечивают им методическую помощь и руководство, организуют их учебу.

6.18. Оказывают профсоюзным организациям (их членам) методическую и консультационную помощь по вопросам охраны труда и окружающей среды.

6.19. Способствуют эффективной работе систем управления охраной труда.

Работодатели:

6.20. Обеспечивают безусловное соблюдение норм трудового законодательства в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и заключенными коллективными договорами и соглашениями.

6.21. Разрабатывают в каждом хозяйствующем субъекте мероприятия по улучшению условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мер, в том числе по проведению экспертизы промышленной безопасности опасных производственных объектов в соответствии с действующим законодательством с указанием размеров и источников финансирования, осуществляют его выполнение.

6.22. Обеспечивают обязательное прохождение предварительного медицинского осмотра на профессиональную пригодность при поступлении на работу и в дальнейшем периодические медицинские осмотры за счет собственных средств.

6.23. Способствуют организации деятельности государственных органов по надзору и контролю за соблюдением законодательства об охране труда, экологической безопасности на конкретных предприятиях и в целом по республике.

6.24. Участвуют в осуществлении мер по профессиональной реабилитации пострадавших при несчастных случаях на производстве.

6.25. Организуют и финансируют проведение аттестации рабочих мест по условиям труда. Предоставляют работникам, занятым в неблагоприятных условиях труда, соответствующие льготы и компенсации.

6.26. Информировать принимаемых на работу работников об условиях труда, степени их вредности и опасности, возможных неблагоприятных последствиях для здоровья, необходимых средствах индивидуальной защиты, компенсациях, режиме труда и отдыха

6.27. Внедряют оборудование и технологические процессы, исключаящие воздействие на работника неблагоприятных факторов производственной среды и трудового процесса. Принимают меры по выводу из эксплуатации морально устаревшего и физически изношенного оборудования, угрожающего жизни и здоровью работников.

6.28. Включают в коллективные договоры меры по улучшению условий труда, быта и оздоровлению трудящихся, формируют фонды по охране труда за счет собственных средств.

6.29. Создают необходимые условия для выполнения членами комитетов (комиссий) по охране труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда их обязанностей по осуществлению контроля за состоянием условий и охраны труда:

6.30. Обеспечивают обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте.

6.31. Организуют, финансируют и проводят производственный контроль за условиями труда согласно требованиям СП 1.1.2193-07 «Организация и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических мероприятий».

Профсоюзы и работодатели:

6.33. Принимают меры по своевременному предоставлению заявок в Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Калмыкия об установлении скидок к страховым тарифам на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и проведение углубленных медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Стороны совместно:

6.34. Организуют обучение по охране труда отдельных категорий застрахованных в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 25-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

6.35. Продолжают работу по формированию совместных комитетов (комиссий) по охране труда и института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, способствуют обеспечению их необходимыми методическими пособиями, справочной и информационной литературой, принимают меры по повышению эффективности их деятельности.

6.36. Оказывают практическое и методическое содействие при разработке и заключении отраслевых и территориальных соглашений, коллективных договоров с установлением конкретных мер по соблюдению требований законодательства в области охраны труда, в том числе касающихся вопросов режима и дисциплины труда, эксплуатации машин, механизмов, оборудования, применения средств индивидуальной (коллективной) защиты, организации и проведения подготовки работников по охране труда.

6.37. Разрабатывают и реализуют санитарно-профилактические мероприятия по созданию безопасных для человека условий труда, предупреждению травм и профессиональных заболеваний. Не допускают снижения достигнутого уровня в деле создания здоровых и безопасных условий труда, сохранения гарантий и прав работников в области охраны труда, в том числе при изменении организационно-правовых форм организаций.

6.38. Ведут информирование населения, органов местного самоуправления об авариях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения и представляющих экологическую опасность.

6.39. Организуют и проводят на республиканском уровне, отраслях и непосредственно в организациях конкурсы «На лучшее состояние условий и охраны труда», на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда», «Лучший работник службы охраны труда» и др. Принимают участие в проведении дней охраны труда, месячников охраны труда, общероссийских дней защиты от экологической опасности и других мероприятиях.

## Раздел VII. Социальное партнерство и координация действий Сторон Соглашения

Стороны считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства в сфере труда в Республике Калмыкия и повышение его эффективности.

7.1. Признать настоящее Соглашение республиканским правовым актом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики, обязательным для исполнения всеми административными, профсоюзными и хозяйственными органами.

7.2. Стороны обязуются реализовать следующие меры, направленные на повышение роли республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Комиссия) в согласовании интересов Сторон:

проводить в рамках Комиссии консультации по вопросам формирования и проведения социально-экономической политики;

обеспечить безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся участия Комиссии в подготовке и обсуждении проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, разрабатываемых органами исполнительной власти Республики Калмыкия, учета по ним мнения Комиссии:

проекты законодательных, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Республики Калмыкия в сфере труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются Правительством Республики Калмыкия, органами исполнительной власти Республики Калмыкия, принимающими указанные акты, на рассмотрение в Комиссию;

решения Комиссии, а при наличии неурегулированных разногласий - мнения ее Сторон в отношении направленных в Комиссию проектов законодательных, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти Республики Калмыкия в сфере труда, подлежат обязательному рассмотрению Правительством Республики Калмыкия, органами исполнительной власти Республики Калмыкия, принимающими указанные акты.

7.3. Стороны обязуются:

проводить мониторинг и анализ опыта заключения соглашений на отраслевом, и территориальном уровнях;

содействовать развитию связей Комиссии с Российской трехсторонней комиссией, трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений субъектов Российской Федерации.

7.4. В целях распространения принципов социального партнерства Стороны принимают на себя следующие обязательства:

содействовать созданию объединений работодателей;

содействовать развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в организациях малого бизнеса.

7.5. Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в области социально-трудовых отношений.

7.6. Правительство Республики Калмыкия и Объединение работодателей Республики Калмыкия гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

7.7. Стороны обязуются оказывать практическое и методическое содействие заключению и уведомительной регистрации в органе по труду соглашений и коллективных договоров.

7.8. Стороны, признавая солидарную социальную ответственность Правительства Республики Калмыкия, Федерации профсоюзов Калмыкии и Объединения работодателей Республики Калмыкия, как одно из условий экономического и социального развития, считают необходимым реализовать меры, направленные на более четкое разграничение социальной роли и ответственности участников социального партнерства.

Стороны при этом исходят из того, что:

участие работодателей в решении социальных задач не может быть заменой государственных обязательств;

социальные инициативы работодателей, предпринимаемые сверх законодательно установленных обязательств, основываются исключительно на принципах добровольности.

7.9. Правительство Республики Калмыкия регулярно проводит мониторинг качества и уровня жизни населения по согласованному Сторонами перечню показателей и один раз в год информирует Комиссию о динамике основных социально-экономических показателей мониторинга качества и уровня жизни населения согласно Приложению № 2.

7.10. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Республике Калмыкия предоставляет Федерации профсоюзов Калмыкии и Объединению работодателей Республики Калмыкия статистическую информацию, необходимую для проведения переговоров, на бесплатной основе по их письменному запросу или в соответствии с соглашением сторон об информационном взаимодействии.

7.11. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в Республике Калмыкия.

7.12. Каждая из Сторон в 3-месячный срок после подписания Соглашения разрабатывает и представляет в Комиссию план мероприятий, необходимых для реализации принятых обязательств, с указанием конкретных сроков и ответственных за исполнение.

7.13. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Сторонами Соглашения.

7.14. Стороны договорились, что изменения вносятся в Соглашение в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений;

после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца;

изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

7.15. Внесение изменений в текст Соглашения можно производить по взаимному соглашению Сторон в двухмесячный срок со дня официального заявления об этом одной из Сторон.

7.16. Положения, предусмотренные настоящим Соглашением распространяются на работников, работодателей и органы государственной власти, которые уполномочили своих представителей заключить его от их имени или впоследствии присоединились к нему.

7.17. Правительство Республики Калмыкия публикует текст Соглашения в «Правительственной газете» в 2-недельный срок после его подписания.

7.18. Информацию о ходе выполнения Соглашения по итогам каждого года Стороны публикуют в средствах массовой информации: Правительство Республики Калмыкия - в «Правительственной газете», Федерация профсоюзов Калмыкии, Объединение работодателей Республики Калмыкия - в любых республиканских средствах массовой информации.

7.19. Настоящее Соглашение заключено на период 2009-2011 годы, вступает в силу со дня его подписания и действует до заключения нового Соглашения.

от Правительства  
Республики Калмыкия

от Федерации  
профсоюзов Калмыкии

от Объединения  
работодателей  
Республики Калмыкия

В.Сенглеев

М.Эренценов

Ш.Джимбеев

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2009 г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2009г.

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2009 г.

М.П.

М.П.

М.П.

Приложение № 1  
к Республиканскому трехстороннему  
соглашению между Правительством  
Республики Калмыкия, Федерацией  
профсоюзов Калмыкии и Объединением  
работодателей Республики Калмыкия о регулировании  
социально-трудовых отношений на 2009-2011 годы

Перечень  
основных показателей прогноза социально-экономического  
развития Республики Калмыкия и проекта республиканского бюджета,  
по которым проводятся консультации сторон

В качестве основных показателей, характеризующих социальную направленность и результативность бюджетной политики и подлежащих обсуждению в рамках проведения Сторонами консультаций по основным социальным параметрам прогноза социально-экономического развития Республики Калмыкия и проекта республиканского бюджета, предлагаются следующие:

- Показатели прогноза социально-экономического развития Республики Калмыкия:
- фонд начисленной заработной платы всех работников, млн. руб.;
  - среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, руб.;
  - среднемесячная реальная начисленная заработная плата на одного работника, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года;
  - реальные располагаемые денежные доходы населения, в процентах к предыдущему году;
  - величина прожиточного минимума на душу населения в среднем за месяц, руб.;
  - численность населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума, в процентах ко всему населению;
  - численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, тыс. чел.;
  - уровень безработицы (по методологии МОТ), в процентах;
  - уровень зарегистрированной безработицы, в процентах.
- Показатели проекта республиканского бюджета:
- расходы бюджета Республики Калмыкия на социальную сферу;
  - увеличение расходов бюджета Республики Калмыкия на социально-культурную сферу в сравнении с прогнозируемыми темпами инфляции;
  - финансовая помощь другим бюджетам бюджетной системы и доля получаемых муниципальными образованиями дотаций из республиканского бюджета;
  - доля социальных затрат в общей структуре расходов бюджета Республики Калмыкия (включая ее дифференциацию - на образование, здравоохранение и физическую культуру, культуру и искусство, социальное обеспечение, науку), в том числе в процентах к валовому внутреннему продукту;
  - сведения об оплате труда работников республиканских государственных учреждений;

бюджетная классификация расходов бюджета Республики Калмыкия по социальным адресам получателей государственных средств (социальная экспертиза расходов республиканского бюджета Республики Калмыкия, направляемых на решение конкретных социальных задач - сокращение бедности, повышение рождаемости и снижение смертности, поддержку материнства и детства, инвалидов и др.).

Приложение № 2  
к Республиканскому трехстороннему  
соглашению между Правительством  
Республики Калмыкия, Федерацией  
профсоюзов Калмыкии и Объединением  
работодателей Республики Калмыкия о регулировании  
социально-трудовых отношений на 2009-2011 годы

Основные социально-экономические показатели  
мониторинга качества и уровня жизни населения

1. Инвестиции в основной капитал, млн. руб.
2. Численность постоянного населения на начало года, чел.
3. Ожидаемая продолжительность жизни при рождении, число лет
4. Общий коэффициент рождаемости, на 1000 чел. населения
5. Общий коэффициент смертности, на 1000 чел. населения
6. Коэффициент естественного прироста (убыли) населения, на 1000 чел. населения
7. Денежные доходы в среднем на душу населения в месяц, руб.
8. Реальные располагаемые денежные доходы населения, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года
9. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата одного работника, руб.
10. Среднемесячная реальная начисленная заработная плата на одного работника, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года
11. Просроченная задолженность по заработной плате, тыс. руб.
12. Среднемесячный размер назначенных пенсий в месяц, руб.
13. Величина прожиточного минимума на душу населения в среднем за месяц, руб.
14. Соотношение среднедушевых денежных доходов населения с величиной прожиточного минимума, в процентах
15. Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, тыс. чел.
16. Индекс потребительских цен
17. Доля расходов на питание в потребительских расходах домашних хозяйств, в процентах
18. Численность экономически активного населения, тыс. чел.
19. Численность занятых в экономике, тыс. чел.
20. Численность безработных, рассчитанная по методологии МОТ, тыс. чел.
21. Численность безработных зарегистрированных в органах службы занятости населения, чел.
22. Численность незанятых трудоспособных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости в расчете на одну заявленную вакансию (на конец периода), чел.
23. Численность граждан, трудоустроенных при содействии государственных учреждений службы занятости населения (за период с начала года), чел.
24. Количество граждан направленных на профессиональное обучение государственными учреждениями службы занятости населения (на конец периода), чел.
25. Численность официальных трудовых мигрантов, в том числе из стран СНГ, чел.
26. Удельный вес работников, занятых во вредных и опасных условиях труда, в процентах от общей численности работников соответствующего пола
27. Травматизм на производстве, чел.
28. Основные виды профессиональных заболеваний

29. Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами в разрезе видов экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых», «обрабатывающие производства», «производство и распределение электроэнергии, газа и воды», млн. руб.